

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 01.06.2023 16:23:11

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Маркетинг

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	38.03.03 Управление персоналом
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кэн, доцент, Малхасьян С.С.

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	Неделя		16 1/6	
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	32	16	32
Контактная работа на аттестации	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	8	8	8	8
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	32	48	32	48
Контактная работа	32,2	48,2	32,2	48,2
Сам. работа	39,8	23,8	39,8	23,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Маркетинг» является формирование компетенций обучающихся в области управления маркетингом. Дисциплина предполагает передачу комплекса знаний по овладению приёмами и методами современного маркетинга для обеспечения эффективной деятельности предприятия на внутреннем и внешнем рынках, использованию комплекса маркетинга для достижения коммерческого успеха предприятия.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Бизнес-планирование в организации
2.2.2	Управление бизнес-процессами
2.2.3	Управление бизнес-средой

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

ПК-1.1: Собирает, анализирует и структурирует информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации

Знать:

методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства

методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах

методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации

Уметь:

применять методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства

применять методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах

применять методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации

Владеть:

методами, позволяющими собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства

методами, позволяющими собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах

методами, позволяющими собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации

ПК-1.2: Собирает, анализирует и структурирует информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации

Знать:

методы сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации

методы сбора, анализа и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации

методы сбора, анализа и структурирования информации об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации

Уметь:

применять методы сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации

применять методы сбора, анализа и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации

применять методы сбора, анализа и структурирования информации об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации

Владеть:

методами сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации

методами сбора, анализа и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации
методами сбора, анализа и структурирования информации об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации
ПК-1.3: Собирает, анализирует и структурирует информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
Знать:
информацию об возможностях кадрового потенциала организации
информацию об особенностях кадрового потенциала организации
информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации
Уметь:
Собирать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
Собирать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
Владеть:
методами, позволяющими собирать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
методами, позволяющим собирать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
методами, позволяющими собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
ПК-1.4: Формирует требования к вакантной должности (профессии, специальности) и определять критерии подбора персонала
Знать:
методы, позволяющие формировать требования к вакантной должности
методы, позволяющие формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности)
методы, позволяющие формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности) и определять критерии подбора персонала
Уметь:
Формировать требования к вакантной должности
Формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности)
Формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности) и определять критерии подбора персонала
Владеть:
методами, позволяющими формировать требования к вакантной должности
методами, позволяющими формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности)
методами, позволяющими формировать требования к вакантной должности (профессии, специальности) и определять критерии подбора персонала
ПК-1.5: Вносит корректирующие сведения в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
Знать:
На низком уровне правила внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
На среднем уровне правила внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
На высоком уровне правила внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
Уметь:
Вносить корректирующие сведения в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
Вносить корректирующие сведения в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
Вносить корректирующие сведения в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
Владеть:
На низком уровне правилами внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
На среднем уровне правилами внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности

(профессии, специальности)
На высоком уровне правилами внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
ОПК-1.1: Знает основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства для успешного выполнения профессиональной деятельности
Знать:
основы экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
основы экономической и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
основы экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
Уметь:
применять основы экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
применять основы экономической и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
применять основы экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
Владеть:
основами экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
основами экономической и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
основами экономической, организационной и управленческой теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
ОПК-1.2: Формирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической науки, российского законодательства
Знать:
экономическую теорию
экономическую и управленческую теории
экономическую, организационную и управленческую теории
Уметь:
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической теории
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической и управленческой теории
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории
Владеть:
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической теории
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической и управленческой теории
Методами, позволяющими формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории
ОПК-1.3: Применяет инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления
Знать:
инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей
инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления
Уметь:
применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей
Применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления
Владеть:
инструментарием экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
инструментарием экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей

инструментарием экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач, выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления

ОПК-1.4: Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения прикладных задач с применением экономико-математического аппарата

Знать:

аналитический инструментарий для постановки задач

аналитический инструментарий для постановки задач с применением экономико-математического аппарата

аналитический инструментарий для постановки и решения прикладных задач с применением экономико-математического аппарата

Уметь:

Применять аналитический инструментарий для постановки задач

Применять аналитический инструментарий для постановки задач с применением экономико-математического аппарата

Применять аналитический инструментарий для постановки и решения прикладных задач с применением экономико-математического аппарата

Владеть:

методами, позволяющими применять аналитический инструментарий для постановки задач

методами, позволяющими применять аналитический инструментарий для постановки прикладных задач с применением экономико-математического аппарата

методами, позволяющими применять аналитический инструментарий для постановки и решения прикладных задач с применением экономико-математического аппарата

ПК-1.6: Пользуется поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

Знать:

поисковые системы для мониторинга рынка труда

поисковые системы и информационные ресурсы для мониторинга рынка труда

поисковые системы и информационные ресурсы для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

Уметь:

пользоваться поисковыми системами для мониторинга рынка труда

пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда

пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

Владеть:

методами, позволяющими пользоваться поисковыми системами для мониторинга рынка труда

методами, позволяющими пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда

методами, позволяющим пользоваться поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

ПК-1.7: Консультирует по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

Знать:

на низком уровне правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на среднем уровне правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на высоком уровне правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

Уметь:

на низком уровне применять правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на среднем уровне применять правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на высоком уровне применять правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

Владеть:

на низком уровне правилами консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на среднем уровне правилами консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

на высоком уровне правилами консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:

методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства
методы сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации
информацию об возможностях кадрового потенциала организации
методы, позволяющие формировать требования к вакантной должности
На низком уровне правила внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
основы экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
экономическую теорию
инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
аналитический инструментарий для постановки задач
поисковые системы для мониторинга рынка труда
на низком уровне правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом
3.2 Уметь:
применять методы, позволяющие собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства
применять методы сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации
Собирать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
Формировать требования к вакантной должности
Вносить корректирующие сведения в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
применять основы экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической теории
применять инструментарий экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
Применять аналитический инструментарий для постановки задач
пользоваться поисковыми системами для мониторинга рынка труда
на низком уровне применять правила консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом
3.3 Владеть:
методами, позволяющими собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства
методами сбора и структурирования информации об особенностях кадрового потенциала организации
методами, позволяющими собирать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала
методами, позволяющими формировать требования к вакантной должности
На низком уровне правилами внесения корректирующих сведений в требования к кандидатам на вакантные должности (профессии, специальности)
основами экономической теории для успешного выполнения профессиональной деятельности
Формировать и формализовать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической теории
инструментарием экономико-математического моделирования для постановки и решения прикладных задач
методами, позволяющими применять аналитический инструментарий для постановки задач
методами, позволяющими пользоваться поисковыми системами для мониторинга рынка труда
на низком уровне правилами консультирования по вопросам рынка труда в части обеспечения персоналом