

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информационно-образовательное учреждение высшего  
 образования  
 ФИО: Агабемян Раиса Левоновна  
 Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»  
 Дата подписания: 01.06.2023 10:53:05 (г. Краснодар)  
 Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)  
 4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ  
 Проректор по учебной работе,  
 доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

## Управление изменениями

### Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра государственного и корпоративного управления**  
 Учебный план 38.03.02 Менеджмент  
 Квалификация **бакалавр**  
 Форма обучения **очная**  
 Программу составил(и): кэн, доцент, Малхасьян С.С.

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	16 5/6			
Неделя	16 5/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	8	8	8	8
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64,2	64,2	64,2	64,2
Сам. работа	43,8	43,8	43,8	43,8
Итого	108	108	108	108

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является формирование у обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент компетенций знаний о возможных способах адаптации организации в условиях динамичного и непредсказуемого окружения. Управление изменениями означает трансформацию самого объекта управления и формирование (выделение) новых (непривычных) функций и свойств. В этой связи следует отметить одну из ключевых особенностей управления изменениями – трансформацию объек-та и закрепление свойств на значительный период времени.
1.2	
1.3	Задачи дисциплины:
1.4	
1.5	<input type="checkbox"/> формирование представления о природе организационных изменений;
1.6	<input type="checkbox"/> систематизация знаний о предпосылках и необходимость организационных измене-ний;
1.7	<input type="checkbox"/> передача знаний об динамические модели организационных преобразований;
1.8	<input type="checkbox"/> рассмотрение х процессуальных моделей (теорий) организационных преобразований;
1.9	<input type="checkbox"/> формирование представлений о природе сопротивления изменениям и их причинах;
1.10	<input type="checkbox"/> ознакомление с методами работы по преодолению сопротивлений изменениям
1.11	<input type="checkbox"/> формирование представления об управлении изменениями и стратегическом менедж-менте.
1.12	Изучение дисциплины «Управление изменениями» позволит сформировать комплекс знаний относительно природе трансформаций в организации, методах преодоления сопро-тивлений со стороны работников организации, моделях и методах внедрения изменений, со-временных тенденциях, определяющих необходимость проведения изменений в организации.
1.13	В результате освоения дисциплины, опираясь на базу знаний, полученных в процессе обучения, бакалавр должен обладать следующими знаниями, умениями, навыками:

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.2	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Разработка управленческих решений

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****ПК-3: Способен организовать работу структурного подразделения организации****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	<b>Знать:</b>
3.2	<b>Уметь:</b>
3.3	<b>Владеть:</b>