

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 13.12.2023 09:58:44

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

20 ноября 2023

Б1.О.01.01

СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЙ МОДУЛЬ **Психология**

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра педагогики и межкультурных коммуникаций
Учебный план	54.03.01 Дизайн
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кпн, Салменкова Марина Владимировна

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	15 5/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	49,3	49,3	49,3	49,3
Сам. работа	24	24	24	24
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины «Психология» состоит ознакомление студентов с фундаментальными основами теории и практики психологии, знакомство с основными психологическими подходами, современными школами психологии и их методами; с ключевыми идеями и категориями психологической науки, общей ориентации в ее понятийном аппарате, теоретических и методологических проблемах; формировать умения студентов применять полученные знания в профессиональной и общественной деятельности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	История искусств
2.1.2	История (история России, всеобщая история)
2.1.3	Философия
2.1.4	Культурология
2.1.5	Теория дизайна
2.1.6	Современные педагогические технологии
2.1.7	История дизайна, науки и техники
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Педагогика
2.2.2	Тренинг "Деловая этика и психология творчества"
2.2.3	Основы национальной безопасности
2.2.4	Теория дизайна
2.2.5	Современные педагогические технологии
2.2.6	Пропедевтика
2.2.7	История дизайна, науки и техники

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)

УК-3.1: Знает проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения, факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; методы научного исследования в области управления; методы верификации результатов исследования; методы интерпретации и представления результатов исследования

Знать:

удовлетворительно осведомлен о проблемах подбора эффективной команды; основных условия эффективной командной работы; основах стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающихся организации и осуществления профессиональной деятельности; моделях организационного поведения, факторах формирования организационных отношений; стратегиях и принципах командной работы, основных характеристиках организационного климата и взаимодействия людей в организации; методах научного исследования в области управления; методах верификации результатов исследования; методах интерпретации и представления результатов исследования

хорошо осведомлен о проблемах подбора эффективной команды; основных условия эффективной командной работы; основах стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающихся организации и осуществления профессиональной деятельности; моделях организационного поведения, факторах формирования организационных отношений; стратегиях и принципах командной работы, основных характеристиках организационного климата и взаимодействия людей в организации; методах научного исследования в области управления; методах верификации результатов исследования; методах интерпретации и представления результатов исследования

отлично осведомлен о проблемах подбора эффективной команды; основных условия эффективной командной работы; основах стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающихся организации и осуществления профессиональной деятельности; моделях организационного поведения, факторах формирования организационных отношений; стратегиях и принципах командной работы, основных характеристиках организационного климата и взаимодействия людей в организации; методах научного исследования в области управления; методах верификации результатов исследования; методах интерпретации и представления результатов исследования

Уметь:

хорошо умеет классифицировать принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач
отлично умеет классифицировать принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач
Владеть:
удовлетворительно владеет навыками классификации принципов сбора, отбора и обобщения информации, методик системного подхода для решения профессиональных задач
хорошо владеет навыками классификации принципов сбора, отбора и обобщения информации, методик системного подхода для решения профессиональных задач
отлично владеет навыками классификации принципов сбора, отбора и обобщения информации, методик системного подхода для решения профессиональных задач
УК-1.2: Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
Знать:
удовлетворительно осведомлен о том, как анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
хорошо осведомлен о том, как анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
отлично осведомлен о том, как анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
Уметь:
удовлетворительно умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
хорошо умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
отлично умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
Владеть:
удовлетворительно владеет навыками анализа и систематизации разнородных данных, оценивания эффективности процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
хорошо владеет навыками анализа и систематизации разнородных данных, оценивания эффективности процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
отлично владеет навыками анализа и систематизации разнородных данных, оценивания эффективности процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
УК-1.3: Владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений
Знать:
удовлетворительно осведомлен о том, как осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
хорошо осведомлен о том, как осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
отлично осведомлен о том, как осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
Уметь:
удовлетворительно умеет осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
хорошо умеет осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
отлично умеет осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
Владеть:
удовлетворительно владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений
хорошо владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений
отлично владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
------------	---------------

удовлетворительно осведомлен о проблемах подбора эффективной команды; основных условия эффективной командной работы; основах стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающихся организации и осуществления профессиональной деятельности; моделях организационного поведения, факторах формирования организационных отношений; стратегиях и принципах командной работы, основных характеристиках организационного климата и взаимодействия людей в организации; методах научного исследования в области управления; методах верификации результатов исследования; методах интерпретации и представления результатов исследования
удовлетворительно осведомлен о том, как определять стиль управления и эффективность руководства командой; вырабатывать командную стратегию; владеть технологией реализации основных функций управления, анализировать и интерпретировать результаты научного исследования в области управления человеческими ресурсами; применять принципы и методы организации командной деятельности; подбирать методы и методики исследования профессиональных практических задач; уметь анализировать и интерпретировать результаты научного исследования
удовлетворительно осведомлен о навыках распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методах оценки своих действий, планирования и управления временем
удовлетворительно осведомлен о принципах сбора, отбора и обобщения информации, методиках системного подхода для решения профессиональных задач
удовлетворительно осведомлен о том, как анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
удовлетворительно осведомлен о том, как осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
3.2 Уметь:
удовлетворительно умеет классифицировать проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения, факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; методы научного исследования в области управления; методы верификации результатов исследования; методы интерпретации и представления результатов исследования
удовлетворительно умеет определять стиль управления и эффективность руководства командой; вырабатывать командную стратегию; владеть технологией реализации основных функций управления, анализировать и интерпретировать результаты научного исследования в области управления человеческими ресурсами; применять принципы и методы организации командной деятельности; подбирать методы и методики исследования профессиональных практических задач; уметь анализировать и интерпретировать результаты научного исследования
удовлетворительно умеет распределять роли в условиях командного взаимодействия; методы оценки своих действий, планирования и управления временем
удовлетворительно умеет классифицировать принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач
удовлетворительно умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
удовлетворительно умеет осуществлять научный поиск и практическую работу с информационными источниками; методами принятия решений
3.3 Владеть:
удовлетворительно владеет навыками классификации проблем подбора эффективной команды; основных условий эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативных правовых актов, касающихся организации и осуществления профессиональной деятельности; моделей организационного поведения, факторов формирования организационных отношений; стратегий и принципов командной работы, основных характеристик организационного климата и взаимодействия людей в организации; методов научного исследования в области управления; методов верификации результатов исследования; методов интерпретации и представления результатов исследования
удовлетворительно владеет навыками определения стиля управления и эффективности руководства командой; выработки командной стратегии; владеет технологией реализации основных функций управления, анализировать и интерпретировать результаты научного исследования в области управления человеческими ресурсами; применяет принципы и методы организации командной деятельности; подбирает методы и методики исследования профессиональных практических задач; умением анализировать и интерпретировать результаты научного исследования
удовлетворительно владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем
удовлетворительно владеет навыками классификации принципов сбора, отбора и обобщения информации, методик системного подхода для решения профессиональных задач
удовлетворительно владеет навыками анализа и систематизации разнородных данных, оценивания эффективности процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности
удовлетворительно владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными источниками; методами принятия решений