


**Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное  
образовательное учреждение высшего образования**



**АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-  
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ  
(г. Краснодар)**

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Ученого Совета  
« 76 » 01 20 17 г.,  
протокол № 6  
Председатель Ученого Совета,  
ректор академии, профессор  
 Р.Л. Агабекян

**Порядок формирования  
общего собрания (конференции) коллектива негосударственного  
аккредитованного некоммерческого частного образовательного  
учреждения высшего образования «Академия маркетинга и социально-  
информационных технологий - ИМСИТ (г. Краснодар)**

**1. Общие положения**

Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ.

1.2. Общее собрание коллектива академии является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

**2. Задачи Общего собрания коллектива**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива академии.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность академии в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

### **3.Компетенции Общего собрания коллектива**

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

- 3.1.Избрание членов Ученого совета академии;
- 3.2.Принятие правил внутреннего трудового распорядка по предоставлению ректора академии;
- 3.3.Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4.Заслушивание отчета ректора академии о выполнении коллективного договора;
- 3.5.Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- 3.6.Выдвижение коллективных требований работников академии и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
- 3.7.Рассматривает перспективные планы развития академии;
- 3.8.Взаимодействует с другими органами самоуправления академии по вопросам организации основной деятельности;
- 3.9.Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и академией;
- 3.10.В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности академии, ее самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

### **4.Права Общего собрания коллектива**

- 4.1.Общее собрание коллектива имеет право:
  - 4.1.1.Участвовать в управлении академией;
  - 4.1.2.Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в общественные организации;
  - 4.1.3.Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2.Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
  - 4.2.1.Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности академии, если его поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников академии;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **5. Ответственность Общего собрания коллектива**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Организация управлением Общим собранием коллектива**

6.1. Общее собрание коллектива Института объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном вузе.

6.2. Общее собрание коллектива академии собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива академии.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива академии может быть Совет Учредителей, ректор академии, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников академии.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

## **7. Делопроизводство Общего собрания коллектива**

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства академии.