

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор

Дата подписания: 17.12.2021 15:24:58

Уникальный программный ключ:

4237c7c5b9b9e117bba1144cda9201d015c4dbaa127ff74747307b9b9bcb8



**Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное  
образовательное учреждение высшего образования**

**АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-  
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ  
(г. Краснодар)**

**УТВЕРЖДЕНО**

на заседании Ученого Совета

«02» сентября 2019 г., протокол № 2

Председатель Ученого Совета, ректор

Академии ИМСИТ

профессор



**Р.Л. Агабекян**

**ПРОГРАММА**

**вступительного испытания по  
МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ ЭКЗАМЕНУ**

---

Дата утверждения: 02 сентября 2019 года, протокол Ученого Совета № 2

Краснодар  
2019

### **Составители:**

заведующий кафедрой государственного и корпоративного управления, кандидат социологических наук, доцент Севрюгина Н.И.  
кандидат экономических наук Мугаева Е.В.

## **Общие положения**

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки магистранта, определяемых действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом».

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки магистранта, определяемых действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом».

Для всех поступающих на направление подготовки **38.04.03 «Управление персоналом»**, обязательным является прохождение комплексного вступительного испытания по направлению, которое включает ключевые и практически значимые вопросы по базовым дисциплинам направления.

Цель вступительного испытания - формирование группы подготовленных и мотивированных для прохождения обучения в магистратуре по направлению подготовки «Управление персоналом» слушателей.

Результаты вступительного испытания оцениваются по балльной шкале (100 баллов).

Во время прохождения вступительного испытания абитуриентам запрещается иметь при себе и использовать средства связи. При обнаружении – результат вступительного испытания аннулируется.

Тестирование включает в себя 20 вопросов. Время тестирования – 60 минут.

Все задания теста оцениваются одинаково. Если задание теста решено верно, то абитуриенту начисляется 5 баллов. Если задание не выполнено, то абитуриент получает 0 баллов. Максимальное число баллов за тест равно 100 баллов.

## **Содержание разделов тестирования**

### **Экономическая теория:**

1. Отношения собственности как основа хозяйствования;
2. Характеристика различных экономических систем;
3. Деньги и их место роль в рыночной экономике;
4. Закон спроса и предложения;
5. Виды монополий и их характеристика. Олигополия и монополистическая конкуренция;
6. Теория экономического цикла;
7. Место государства в решении вопроса экономического равновесия. Мультипликатор автономных расходов;
8. Кейнсианская теория регулирования экономики;
9. Теории адаптивных и рациональных ожиданий;
10. Теории экономического роста.

### **Управление персоналом:**

1. Теории управления о роли человека в организации;
2. Структура и категории персонала организации;
3. Место и роль управления персоналом в управлении трудом;
4. Функции управления персоналом организации;
5. Анализ и проектирование работ;
6. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом;
7. Основы технологии разработки стратегии управление персоналом организации;
8. Сущность и принципы маркетинга персонала;
9. Типовые этапы отбора персонала;
10. Виды и аспекты адаптации персонала.

### Рекомендуемая литература

1. Борисов, Е. Ф. Экономическая теория: Учебник для вузов / Е. Ф. Борисов. – М.: Юрайт, 2008. – 384с.
2. Курс экономической теории: учебник для вузов / под ред. М. Н. Чепурина, Е. А. Киселевой – 5-е изд., испр., перераб. и доп. - Киров : АСА, 2009. - 831 с.
3. Экономическая теория: Учебник для вузов / В. Д. Камаев [и др.] ; Под ред. В. Д. Камаева. – 8-е изд., перераб.и доп. – М. : Гуманит. изд. Центр «Владос», 2003. – 639 с.
4. Антикризисное управление: Учебник / Под ред. Э.М. Короткова. М.: ИНФРА-М, 2005.
5. Федорова Е.И., Федоров А.В. Принципы антикризисного управления персоналом предприятия. В кн.: Научные записки МЭБИК, выпуск VI. Курск: изд.МЭБИК, 2006.
6. Ларионов И.К., рук. авт. колл. Антикризисное управление. "Издательский дом Дашков и К" – 2008.
7. Митин А.Н., Овчинников А.В., Токарева Ю.А., Федорова А.Э. Антикризисное управление персоналом организации: Учебное пособие. 1-е изд., 2008.
8. Таль Г.К., отв. ред. Антикризисное управление: В 2 томах том 1: Правовые основы. "ИНФРА-М" – 2008.

Ответственный секретарь приемной комиссии



И.Д. Баум

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе,  
профессор



Н.Н. Павелко