Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна
Должность: ректор
Дата подписа От работодателя:
Уникальный программный ключ:
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcda9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe
Президент НАН ЧОУ ВО Академия

ИМСИТ

В.А.Косяков

ИМСИТ

2024г.
М.П.

Представитель работников:

Председатель СТК

Мецор И.Н.Голус

изменения и дополнения к коллективному договору

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 25.12.2023 г. № 787 –Ц (коллективного договора)

Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования «Академия маркетинга и социально-информационных технологий — ИМСИТ» (г.Краснодар)

(наименование организации)

Государственное казениле учреждение
Краснодарского крея
«Центр занятости населення города Краснодара»

Увеломительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата У.О. М. ТВТ М.

Дата Су.О. Тереван ву

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный №787-Ц от 25.12.2023г.) вносятся следующие изменения:

| № п\п | Номер мероприятия коллективного договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции | |
|----------|---|--|--|--|
| 1 | п.3.1.3 | Для лиц, моложе 18 лет, для работников занятых на работах с вредными условиями труда, инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ (приложение №2) | Для лиц, моложе 18 лет, для работников занятых на работах с вредными условиями труда, инвалидов 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ | |
| 2 | п. 3.1.10 | О гарантиях лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, ст. 259 ТК РФ. | Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детейнивалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, в ночное время, | |

| | | | выходные и нерабочие праздничные дни (ст.259 ТК РФ). |
|---|----------|--|---|
| 3 | п. 3.2.6 | О предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков в удобное для работника время | Дополнить: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.ст. 262.2. ТК РФ; мобилизованным работникам, ст. 351.7 ТК РФ |
| 4 | п. 4.2 | Установить минимальный размер оплаты труда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении месячной нормы труда не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае | 4.2 Установить минимальный размер оплаты труда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении месячной нормы труда — на уровне 1,05 минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат. |
| 5 | п. 5.5 | Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации пользуются категории, предусмотренные ст. 179 ТК РФ, а также работники, лиц предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста) «граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления дающего страховую старости, в том числе, назначаемую досрочно» | Из данного пункта исключить слова: лиц пред пенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста) |

| 6 | Приложение №3 | Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях преподаватель - 2 дня | Из приложения исключена должность преподавателя, которая не относится к работе с вредными условиями труда. |
|---|------------------|--|---|
| 7 | Приложение №5 | Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства | Дополнены нормы выдачи дерматологическими средствами гидрофобного действия (крем) и регенерирующим (восстанавливающего) типа крем лосьоном. |

«Согласовано» Представитель работников Председатель СТК

____И.Н. Голуб

«<u>22</u> » 01 2024 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Прези ситу НАП-ЧОУ ВО
Академия ИМСИТ

НАН
ЧОУ ВО
В.А. Косяков

Перечень профессий и должностей работников, работа в которых дает право на дополнительную оплату и сокращенный рабочий день за работу с вредными условиями труда

| S. C. C. C. C. S. C. S. C. C. S. C. C. S. | | | | |
|---|----------------------------|--|---|---|
| № п/п | Профессия или должность | Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) | Продолжительность рабочего времени (часов в неделю) | Доплата в % от оклада |
| 1. | Врач | 0 | 39 | 4% часовой тарифной ставки за каждый час работы во вредных условиях |
| 2 | Врач-педиатр | 0 | 9,75 | 4% часовой тарифной ставки за каждый час работы во вредных условиях |
| 3 | Медицинская сестра/брат | 0 | 39 | 4% часовой тарифной ставки за каждый час работы во вредных условиях |

Приложение №5 к коллективному договору

«Согласовано» Представитель работников Председатель СТК

«22 » 01

Менер И.Н. Голуб

____2024 года

«УТВЕРЖДАЮ» Президент НАН ЧОУ ВО

HAH YOY BO

ВА. Косяков

7 2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

| № п/п | Профессия или должность | Наименование смывающих и обезвреживающих средств | Норма выдачи на 1 месяц (грамм) |
|-----------------|-------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Автомеханик | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 2. | Водитель | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 3. | Уборщик территории | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |

| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
|----|--|--|--|
| 4. | Рабочий по комплексному обслуживанию | Мыло | 200 гр. мыло твердое, _{или} 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 5. | Уборщица служебных помещений | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | , | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 6. | Оператор копировальномножительной техники. | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 7. | Медработники (врачи, медсестры) | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | Крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |
| 8. | Инженер-энергетик | Мыло | 200 гр. мыло твердое, или 250гр. жидкое мыло. |
| | | Дерматологические средства защиты крем (Гидрофобный) | 1200 мл. |
| | | Крем лосьон (восстанавливающий) | 1200 мл. |

пронумеровано и скреплено печатью 5 листов. В документе прошито, ФИО руководителя)