Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна
Должность: ректор
Дата подписания: 25.03.2024 14:49:41
Уникальный программный ключ:
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcda9201d015c4dbaa123df74747307b9b9bebe

Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования
«Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
(г. Краснодар)

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе, доцент

_____Н.И. Севрюгина

25.12.2023

Б1.В.ДЭ.08.01

Противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности**
Учебный план	38.05.01 Экономическая безопасность
Квалификация	**экономист**
Форма обучения	**очная**
Общая трудоемкость	**3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены 6
аудиторные занятия	48	
самостоятельная работа	24	
контактная работа во время промежуточной аттестации (ИКР)	0	
часов на контроль	34,7	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	**6 (3.2)**		Итого	
Недель	16 1/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
В том числе инт.	26	26	26	26
В том числе в форме практ.подготовки	4		4	
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	49,3	49,3	49,3	49,3
Сам. работа	24	24	24	24
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Рецензент(ы):

дэн, проф. кафедры экономики и управления филиала КубГУ в г. Армавир , Чарахчян Константин Карэнович ;кэн, Заместитель начальника отдела по финансовому и фондовому рынку и жилищным программам управления экономики администрации муниципального образования город Краснодар , Макаренко Юлия Григорьевна

Рабочая программа дисциплины

Противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (приказ Минобрнауки России от 14.04.2021 г. № 293)

составлена на основании учебного плана:

38.05.01 Экономическая безопасность

утвержденного учёным советом вуза от 25.12.2023 протокол № 4.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности

Протокол от 20.12.2023 г. № 6

Зав. кафедрой Маглинова Татьяна Григорьевна

Согласовано с представителями работодателей на заседании НМС, протокол № 4 от 25.12.2023.

Председатель НМС проф. Павелко Н.Н.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Целью учебной дисциплины «Противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству» является формирование и приобретение студентами необходимых знаний и навыков в анализе причин и условий, способствующих появлению и росту корпоративного мошенничества, противодействию коррупции и умению выработки предложений по минимизации и искоренении корпоративного мошенничества и коррупции, на практических занятиях – получение профессиональных
1.2	навыков в области противодействия коррупции, оценки и минимизации коррупционных рисков.
1.3	Формирование у обучающихся прочных теоретических знаний и практических навыков решения прикладных задач в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству.
Задачи: - выяснение актуального статуса проблемы корпоративного мошенничества в российских компаниях; - выявление наиболее опасных видов корпоративных мошенничеств; - определение эффективных методик противодействия корпоративному мошенничеству, а также способов восстановления нарушенных прав компаний и возмещения убытков; - разработку эффективного инструментария по предупреждению и ликвидации последствий корпоративного мошенничества.	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.ДЭ.08
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Налоги и налогообложение
2.1.2	Противодействие нарушениям экономической направленности
2.2	**Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Аудит
2.2.2	Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности
2.2.3	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.2.4	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ и планируемые результаты обучения	
ПК-5: Способен управлять кадровым составом системы управления рисками	
ПК-5.1: Знает базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации	
Знать	
Уровень 1	базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на низком уровне
Уровень 2	базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на среднем уровне
Уровень 3	базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на высоком уровне
Уметь	
Уровень 1	применять базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на низком уровне
Уровень 2	применять базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на среднем уровне
Уровень 3	применять базовые принципы организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на высоком уровне
Владеть	
Уровень 1	навыками применения базовых принципов организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на низком уровне
Уровень 2	навыками применения базовых принципов организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на среднем уровне
Уровень 3	навыками применения базовых принципов организации труда; бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации на высоком уровне
ПК-5.2: Умеет определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении	
Знать	
Уровень 1	ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на низком уровне
Уровень 2	ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый

	потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на среднем уровне
Уровень 3	ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на высоком уровне
Уметь	
Уровень 1	определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на низком уровне
Уровень 2	определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на среднем уровне
Уровень 3	определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на высоком уровне
Владеть	
Уровень 1	навыками применения ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на низком уровне
Уровень 2	навыками применения ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на среднем уровне
Уровень 3	навыками применения ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения и анализировать кадровый потенциал организации и коммуникационные процессы в подразделении на высоком уровне
ПК-5.3: Владеет способами управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций	
Знать	
Уровень 1	способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на низком уровне
Уровень 2	способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на среднем уровне
Уровень 3	способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на высоком уровне
Уметь	
Уровень 1	применять способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на низком уровне
Уровень 2	применять способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на среднем уровне
Уровень 3	применять способы управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на высоком уровне
Владеть	
Уровень 1	способами управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на низком уровне
Уровень 2	способами управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на среднем уровне
Уровень 3	способами управления кадровым составом системы управления рисками; методами построения деловых контактов и эффективных коммуникаций на низком уровне

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература и эл. ресурсы	Практ. подг.
	Раздел 1. Основы Противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству					
1.1	Противодействие коррупции /Лек/	6	8	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	
1.2	Противодействие коррупции /Пр/	6	16	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	
1.3	Противодействие корпоративному мошенничеству /Лек/	6	8	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	
1.4	Противодействие корпоративному мошенничеству /Пр/	6	16	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	
1.5	Самостоятельная работа /Ср/	6	24	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	

	Раздел 2. Промежуточная аттестация					
2.1	Консультация /Консл/	6	1	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	
2.2	Экзамен /КАЭ/	6	0,3	ПК-5.1 ПК-5.2 ПК-5.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Коррупция как социально-негативное системное явление.
2. Коррупция: проблемы поиска определения.
3. Политическая коррупция: понятие и сущность.
4. Правовые основы противодействия коррупции в Краснодарском крае
5. Муниципальная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
6. Региональная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
7. Антикоррупционное образование: понятие, содержание и перспективы.
8. Антикоррупционная пропаганда: понятие, содержание, направленность.
9. Реализация антикоррупционной политики в Республике Татарстан: проблемы и перспективы.
10. Антикоррупционный мониторинг: понятие, содержание и перспективы развития.
11. Особенности проявления коррупции в отдельных сферах здравоохранении, образовании, правоохранительных органах, судах.
12. Особенности проявления коррупции в контролирующих и надзорных органах.
13. Особенности проявления коррупции в коммерческих организациях.
14. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.
15. Криминологические и уголовно-правовые аспекты предупреждения коррупции.
16. Актуальные проблемы антикоррупционной политики в Российской Федерации.
17. Коррупция в мире и международная стратегия борьбы с ней.
18. Противодействие коррупции в сфере государственной службы.
19. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции.
20. Правовые проблемы противодействия коррупции.
21. Эффективные механизмы взаимодействия государства с гражданским обществом в сфере противодействия коррупции.
22. Профилактика коррупции в органах государственной власти.
23. Особенности российской коррупции.
24. Коррупция и международное сотрудничество в борьбе с ней.
25. Некоторые вопросы специального предупреждения коррупционного поведения в обществе.
26. Значение институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции.
27. Коррупция в избирательном процессе: понятие и противодействие.
28. Антикоррупционная политика как вид правовой политики.
29. Коррупция: политические, экономические, организационные и правовые проблемы.
30. Понятие коррупции как социального явления.
31. Политический, экономический и правовой аспекты коррупции.
32. Признаки коррупции.
33. Содержание коррупционных отношений.
а. Основные виды коррупционного поведения.
34. Социальные последствия коррупции.
35. Причины коррупции: понятие и основные факторы.
36. Антикоррупционная политика: понятие, содержание, виды.
37. Субъекты и объекты антикоррупционной политики.
38. Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики. Требования к проведению антикоррупционной политики.
39. Основные особенности антикоррупционной политики в современной России.
40. Проблемы и противоречия в создании системы формирования
24
антикоррупционного сознания.
41. Антикоррупционная деятельность общественных организаций.
42. Координация антикоррупционной деятельности государственных и общественных институтов.
43. Антикоррупционное образование: понятие, сущность, уровни.
44. Антикоррупционная пропаганда: понятие, сущность, направленность.

45. Антикоррупционная экспертиза: понятие, порядок назначения и производства.
46. Антикоррупционный мониторинг: понятие и содержание.
47. Антикоррурпционное законодательство: понятие, содержание, структура.
48. Антикоррупционное поведение: понятие, содержание, способы формирования.
49. Антикоррупционное воспитание: понятие, содержание, направленность.
50. Основные цели антикоррупционной политики.
51. Политическая коррупция: понятие и содержание.
52. Экономическая коррупция: понятие, содержание, виды.
53. Антикоррупционные международно-правовые акты: виды и содержание.
54. Деятельность правоохранительных органов в противодействии коррупции.
55. Международное сотрудничество по противодействию коррупции: понятие, виды и результаты.
56. Специализированные органы противодействия коррупции: виды, статус, полномочия.
57. Общественные организации по противодействию коррупции: правовое положение и эффективность деятельности.
58. Региональная антикоррупционная политика: механизм запуска и реализации.
59. Муниципальная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
60. Ведомственная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
61. Коррупция в органах государственной власти.
62. Корпоративная коррупция: понятие и содержание.
63. Партийная коррупция: понятие и содержание.
64. Парламентская коррупция: понятие и содержание.
65. Социально-экономические факторы коррупции: понятие и содержание.
66. Политические причины коррупции: понятие и виды.
67. Сущность гражданского контроля.
68. Развитие гражданского общества как основа демократизации и модернизации современного общества.
69. Социально-правовая сущность и основные признаки корпоративного мошенничества. Виды корпоративного мошенничества.
70. Измерение уровня корпоративного мошенничества: межстрановые и национальные методики.
71. Сущность и структура корпоративного мошенничества.
72. Институты политической системы в противодействии корпоративному мошенничеству
73. Актуальные проблемы обеспечения системы финансового контроля в России.
74. Роль Счётной палаты Российской Федерации в противодействии корпоративному м ошенничеству.
75. Антимошенническая деятельность общественных гражданского контроля в противодействии корпоративному мошенничеству.
76. Роль средств массовой информации в установлении общественного контроля над деятельностью государственно-бюрократического аппарата.
77. Мировой опыт борьбы с корпоративным мошенничеством в других государствах. Международное сотрудничество Российской Федерации в области противодействия корпоративному мошенничеству.
25
78. Понятие корпоративных отношений и теоретико-правовая основа построения системы защиты прав акционеров
79. Понятие и содержание корпоративных отношений
80. Проблемы корпоративного управления и теоретико-правовая основа построения системы защиты прав акционеров
81. Криминологическая и уголовно-правовая характеристика современных криминальных угроз в сфере корпоративных отношений
82. Феноменология рейдерства и его место в структуре слияний и поглощений
83. Уголовно-правовая характеристика криминального присвоения прав на владение и управление хозяйствующими субъектами и их активами (рейдерства)
84. Криминальное злоупотребление правами акционера (корпоративный шантаж)
85. Криминологическая и гражданско-правовая характеристика криминального злоупотребления правами акционера
86. Право акционера на информацию
87. Право требовать проведения внеочередного общего собрания акционеров
88. Право требовать проверки финансово-хозяйственной деятельности
89. Инициирование иных проверок
90. Возможность участвовать в работе органов управления с правом голоса по всем вопросам повестки дня
91. Обжалование действий органов управления. Инициирование судебных процессов
92. Противодействие современным криминальным угрозам в сфере

корпоративных отношений в России
93. Концептуальные основы стратегии противодействия
94. Оптимизация уголовно-правовых мер противодействия
95. Проблемы совершенствования законодательства и повышения эффективности организационно-практических мер противодействия
96. Повышение эффективности государственной политики противодействия коррупции
97. Установление действенного государственного контроля в сфере частной охранной и детективной деятельности
98. Совершенствование механизма государственной регистрации юридических лиц и внесения изменений в ЕГРЮЛ
99. Повышение эффективности взаимодействия правоохранительных органов со специальными органами
100. Совершенствование механизма реализации права акционера на информацию
101. Совершенствование механизма реализации права акционера на оспаривание решений или действий органов управления АО
102. Совершенствование законодательства об исключении акционера из числа акционеров общества
103. Закрепление в законодательстве требований к месту проведения собраний акционеров
104. Совершенствование порядка возбуждения уголовного дела по признакам составов преступлений, предусмотренных гл. 23 УК РФ
105. Совершенствование уголовно-процессуального закона в части наложения ареста на имущество, добытое преступным путем
106. Оптимизация механизма уголовно-правового воздействия в отношении юридических лиц
107. Повышение эффективности государственного контроля за монополизацией экономики
108. Совершенствование административно-правовых мер
26
109. Изучение и реализация рекомендаций, сформулированных по результатам проведения научных форумов и социологических исследований
110. Совершенствование организационной структуры органов власти и предпринимательских объединений
111. Актуальные виктимологические меры защиты хозяйствующих субъектов
112. Стратегические (превентивные) меры
113. Тактические (оперативные) меры
114. Корпоративные отношения: актуальные проблемы законодательного регулирования и противодействия современным криминальным угрозам в зарубежных странах
115. Особенности законодательного регулирования корпоративных отношений как правового механизма обеспечения их охраны
116. Общие и частные тенденции в развитии корпоративного законодательства
117. Проведение аудиторской проверки деятельности общества
118. Проблемы противодействия современным криминальным угрозам в сфере корпоративных отношений
119. Общие и актуальные частные вопросы противодействия корпоративным преступлениям
120. Противодействие злоупотреблению инсайдерской информацией
121. Криминальные действия трейдеров

5.2. Темы письменных работ

1. Исторические аспекты борьбы с коррупционной преступностью в России.
2. Политический, экономический и правовой аспекты коррупции
3. Причины (детерминанты) преступности
4. Преступность: понятие, основные признаки
5. Коррупция: понятие, признаки
6. Основные принципы противодействия коррупции
7. Меры по профилактики коррупции
8. Организационные основы противодействия коррупции
9. Соотношение терминов «взятка» и «обычный подарок»
10. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции
11. Конфликт интересов: понятие, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов
12. Уровень коррупционной преступности: понятие и способы определения.
13. Структура и характер коррупционной преступности.
14. Динамика коррупционной преступности.
15. Понятие латентной преступности, ее виды, методика выявления. Латентность как неотъемлемое свойство

коррупционной преступности.
16. Методики измерения уровня коррупции: индекс восприятия коррупции, коррупционный опыт, уровень доверия к госучреждениям.
17. Характеристика коррупционной преступности в России.
18. Понятие и виды коррупционной преступности.
19. Понятие причин и условий коррупционной преступности и их классификация.
20. Причины роста коррупционных проявлений
21. Проблемы понимания общественной опасности коррупции
22. Роль политической элиты, общества и СМИ в формировании антикоррупционного сознания
23. Коррупционные преступления как составляющая коррупции (понятие, признаки, виды)
24. Региональная антикоррупционная политика: механизм запуска и реализации.
25. Антикоррупционные международно-правовые акты: виды и содержание.
26. Международное сотрудничество по противодействию коррупции: понятие, виды и результаты.
27. Деятельность правоохранительных органов в противодействии коррупции.
28. Антикоррупционная экспертиза: понятие, порядок назначения и производства.
29. Основы антикоррупционной политики.
30. Антикоррупционное законодательство: понятие, содержание, структура.
31. Характеристика нормативно-правовых актов о борьбе с коррупцией.
32. Система мер борьбы с коррупционной преступностью.
33. Прогноз в области борьбы с коррупционной преступностью: понятие, виды, задачи, методы, построение.
34. Планирование вопросов борьбы с коррупционной преступностью.
35. Система и субъекты предупреждения коррупционных преступлений, правовое обеспечение.
36. Теория предупреждения преступности: понятие, предмет, метод, практическое значение.
37. Проблемы разработки идеологии антикоррупционной политики в современной России
38. Значение виктимологического метода определения уровня латентности взяточничества.
39. Классификация лиц, совершивших коррупционные преступления, ее основания и практическое значение.
40. Социальные противоречия и коррупционная преступность.
41. Причины роста коррупционных проявлений

5.3. Фонд оценочных средств

1. Какими законодательными и нормативными актами может регулироваться порядок противодействия коррупции в РФ в отношении государственных служащих:
- только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции»;
- только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе»
+ всеми перечисленными нормами: ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе», актами субъектов РФ.
2. В каких случаях государственный служащий имеет право участвовать в управлении некоммерческой организации:
- при избрании единоличным исполнительным органом;
+ в качестве представителя учредителя, коим выступает субъект Российской Федерации, имеющий долю в уставном капитале
- при вхождении в коллегиальный орган управлении.
3. В каких случаях государственный служащий имеет право принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:
- если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей;
- если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру;
+ если подарок вручен на официальном мероприятии.
4. Имеет ли право государственный служащий принимать почетные звания от иностранных государств или международный организаций:
- Да, имеет право;
- Нет, не имеет права;
+ Имеет право только с разрешения представителя нанимателя
тест 5. Имеет ли право государственный служащий заниматься оплачиваемой деятельности помимо государственной службы:
- Нет, не имеет;
- Да, имеет право;
+ Да, имеет право с разрешения представителя нанимателя.
6. Может ли государственный служащий открыть счет на члена семьи в банке за пределами Российской Федерации:
- Нет, не может ни при каких обстоятельствах;
- Да может, но тайно;
+ Да, может, если жена проживает за границей, а служащий представляет интересы государства.
7. Имеет ли право государственный служащий после увольнения заниматься трудовой деятельность в организациях, которые курировались им в ходе выполнения должностных обязанностей:
- Нет, не имеет права, ни при каких обстоятельствах;
+ Имеет, только с согласия специальной комиссии;
- Имеет, если среднемесячная заработная плата не превышает 100 тысяч рублей.
8. В каких случаях государственный служащий может быть исключен из реестра, уволенных лиц:
- по истечении 3-х лет;

+ при отмене акта, на основании которого данные гражданина были включены в реестр;
-по окончания срока, который предусмотрен для разглашенных данных в качестве государственной тайны.
9. Могут ли родственники жены госслужащего работать с зятем в одном учреждении, относящимся к государственному органу:
- Нет, не могут ни при каких обстоятельствах;
- Да, могут, так как они родственники по свойству и не являются близкими;
+ Да, могут, если не являются подчиненными либо же подконтрольными друг другу;
тест_10. Имеет ли права государственный служащий публично высказываться, в том числе в СМИ и давать оценки либо высказывать свои суждения:
- Да, имеет право;
- Нет, не имеет права;
+ Да, имеет право, если это входит в его должностные обязанности.
11. Имеет ли право государственный служащий быть совместителем в ином учреждении?
- Нет, не имеет права;
- Да, имеет право;
+ Имеет право только с разрешения представителя нанимателя.
12. Обязан ли государственный служащий представлять отчет о своих расходах:
- Да, обязан;
- Нет, не обязан;
+ Обязан, но только если замешает должности, согласно утвержденному нормами закона перечнем.
13. Что такое конфликт интересов для государственного служащего:
- конфликтная ситуация с коллегой по работе;
+ личная заинтересованность при разрешении вопроса, входящего в круг должностных обязанностей;
- соподчиненность с родственниками.
14. Утрата доверия государственного лица за совершенные коррупционные действия возможна только:
- за получение взятки в крупных размерах;
- наличие личной заинтересованности;
+ во всех случаях предусмотренных ФЗ №273 без учета размера причиненного ущерба.
15. Примером коррупционных действий можно назвать:
- преподавательскую деятельность за вознаграждение в качестве совместителя;
- получение любого подарка;
+ использование служебного положения для получения выгоды в отношении родственников.
16. Комиссия по соблюдения требований к служебному поведению государственного служащего обязана рассмотреть:
- все обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим предоставленных в любой форме даже анонимные;
- все обращения, содержащие сведения о допущенных правонарушениях, включая уголовные и административные, совершенные государственными служащими;
+ обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим.
17. Обязан ли государственный служащий лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению:
- Обязан;
- Не обязан
+ Может отказаться, при определенных обстоятельствах
18. Решение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению принимается:
+ тайным голосованием;
- открытым голосованием;
- единолично председателем комиссии.
19. К запретам, предусмотренным нормами ФЗ №79, относятся:
+ совместная работа близких родственников;
- публичные высказывания;
- участие в управлении некоммерческой организацией.
тест-20. Государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя:
+ обо всех случаях совершенных коррупционных действий;
- только о склонении к коррупционным действиям лично государственного служащего;
- о коррупционных действиях, сведения о которых были получены в ходе исполнения должностных обязанностей.
21. К взысканиям, которые предусмотрены за совершение коррупционных действий, независимо от их тяжести относятся:
+ дисциплинарные взыскания в виде выговора, строго выговора либо же увольнения;
- понижение в должности либо же снижении чина, классности;
- отмене выплаты премии.
22. Государственный служащий обязан предоставлять сведения о доходах следующих членов семьи:
- всех близких родственников, включая родителей, а также сестер и братьев;
- на всех родственников и по свойству, в том числе тещу, тестя;
+ на супругу и детей.
23. Государственному служащему не запрещено:
- занимать оплачиваемую должность в Профсоюзной организации при государственном аппарате;
- быть представителем по делам третьих лиц в государственном органе;
+ быть членом ревизионной комиссии в организации, при условии, что часть уставного капитала принадлежит РФ.
24. Государственный служащий, признанный виновным в совершении коррупционных действий не может занимать

государственные должности впоследствии:
- только по решению суда;
- на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;
+ после включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.
25. При трудоустройстве на новую должность после увольнения с государственной службы гражданин обязан уведомить:
- представителя нанимателя о намерении заключить трудовой договор;
- комиссию по соблюдению требований к служебному поведению;
+ подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.4. Перечень видов оценочных средств

тесты
ситуационные задачи

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Скобликов П.А.	Коррупция в России XXI века: неформальные термины и понятия: Справочная литература	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2023, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=425697
Л1.2	Савченко И.А., Устинкин С.В., Самсонов А.И.	Коррупция как форма социальной несправедливости: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=428539
Л1.3	Скобликов П.А.	Коррупция в России XXI века: неформальные термины и понятия: Справочная литература	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2023, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=425697
Л1.4	Савченко И.А., Устинкин С.В., Самсонов А.И.	Коррупция как форма социальной несправедливости: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=428539

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Бурмистров И.А., Никодимов И.Ю.	Международная коррупция, как она есть: Учебное пособие	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2022, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=421534
Л2.2	Скобликов П.А.	Коррупция в России XXI века: неформальные термины и понятия: Справочная литература	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2022, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=399670
Л2.3	Бурмистров И.А., Никодимов И.Ю.	Международная коррупция, как она есть: Учебное пособие	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2022, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=421534

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Скобликов П.А.	Коррупция в России XXI века: неформальные термины и понятия: Справочная литература	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2021, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=398359

6.3.1. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

6.3.1.1	7-Zip Архиватор 7-Zip Программное обеспечение по лицензии GNU GPL
6.3.1.2	Яндекс Браузер Браузер Яндекс Браузер Лицензионное соглашение на использование программ Яндекс Браузер https://yandex.ru/legal/browser_agreement/
6.3.1.3	1С:Предприятие 8. Комплект 1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях. Сублицензионный договор № 32/180913/005 от 18.09.2013. (Первый БИТ)

6.3.2. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

6.3.2.1	Кодекс – Профессиональные справочные системы https://kodeks.ru

6.3.2.2	РОССТАНДАРТ Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии https://www.gost.ru/portal/gost/

7. МТО (оборудование и технические средства обучения)			
Ауд	Наименование	ПО	Оснащение
402	Помещение для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсовых работ (курсовых проектов), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.	7-Zip Яндекс Браузер LibreOffice	36 посадочных мест, преподавательское место, доска, мультимедийный проектор (переносной), переносной ноутбук
402	Помещение для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсовых работ (курсовых проектов), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.	7-Zip Яндекс Браузер LibreOffice	36 посадочных мест, преподавательское место, доска, мультимедийный проектор (переносной), переносной ноутбук
406	Помещение для проведения занятий лекционного типа	7-Zip Яндекс Браузер LibreOffice	52 посадочных места, преподавательское место, доска, мультимедийный проектор, переносной ноутбук
Читальный зал	Читальный зал. Информационно-библиотечный центр. Помещение для самостоятельной работы	7-Zip Яндекс Браузер Mozilla Firefox LibreOffice LibreCAD Inkscape Notepad++. Kaspersky Endpoint Security MS Access 2016 MS Project Pro 2016 MS Visio Pro 2016 Visual Studio Code Blender Gimp Maxima StarUML V1 IntelliJ IDEA PyCharm Community Edition Adobe Reader DC MS Office Standart 2007 Windows 10 Pro	16 посадочных мест, рабочее место библиотекаря 6 компьютеров P5GC-MX1333/INTEL Core2Duo E2160/DDR2-667-1Гб/ST380815AS/Intel GMA-82945/Atheros L2 Fast Ethernet 10/100 4 компьютера GA945GCMX-S2/INTEL Core2Duo E2160/DDR2-667-1Гб/ST3160815AS/Intel GMA-82945/Realtek RTL8169 6 компьютеров P5GD2-X/Intel Pentium 4-3.00GHz/DDR2-667-1Гб/ WD800JD/Radeon X300/Marvell 88E805 1 компьютер P5KPL-SE/INTEL Core2Duo E6400/DDR2-667 -2Гб/ST380811AS/GF-6600/ Realtek PCIe GBE 9200SE/Marvell 88E8001 6 мониторов LG Flatron 1730s 4 монитора NEC AccuSync LCD73v 6 мониторов Samsung SyncMaster 740n 1 монитор Samsung SyncMaster 920n 1 принтер HP LaserJet PRO m402n 1 сканер HP ScanJet G2410
Читальный зал	Информационно-библиотечный центр (помещение для	7-Zip Яндекс Браузер Mozilla Firefox LibreOffice	Стол - 20 шт., стул - 20 шт., рабочее место сотрудника - 2 шт., персональный компьютер с выходом в интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду академии – 17 шт.,

	самостоятельной работы обучающихся)	LibreCAD Inkscape Notepad++. Kaspersky Endpoint Security MS Access 2016 MS Project Pro 2016 MS Visio Pro 2016 Visual Studio Code Blender Gimp Maxima IntelliJ IDEA PyCharm Community Edition Adobe Reader DC MS Office Standart 2007 Windows 10 Pro	многофункциональное устройство – 2 шт.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ